



Forhånds aftale

Indgået mellem
FOA og Stevns Kommune
gældende for

Social- og sundhedspersonale (73.01)

Generelt

Grundlaget for denne aftale er den til enhver tid gældende overenskomst med tilhørende protokollater.

Alle tillæg er angivet i 31.03.00 niveau og er pensionsgivende. Tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad, medmindre andet er aftalt.

Funktionsløn efter denne aftale ophører uden yderligere varsel når funktionen ophører. Øvrig funktionsløn kan opsiges med medarbejderens individuelle opsigelsesvarsel.

Kvalifikationsløn kan kun ændres ved enighed mellem aftalens parter.

Kvalifikations- og funktionsløn kan reduceres eller bortfalde som følge af eventuelle fremtidige centrale aftaler, som honorerer samme kriterium som aftalt i lokalt.

Aftalt funktionsløn, der ligger udover hvad der er centralt aftalt:

| Begrundelse | Trin / årligt beløb (31.03.00 niveau) | Beskrivelse |
|-----------------|--|--|
| Praktikvejleder | 10.000 kr. | Tillægget ydes for varetagelsen af funktionen som praktikvejleder for social og sundhedshjælper/-assistentelever, og ydes pr. elev. Forudsætningen for at yde tillægget er at praktikvejlederuddannelsen er bestået. Tillægget ydes kun når funktionen varetages. <i>Tillægget gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.</i> |
| Demensvejleder | 8.500 kr. | Forudsætter gennemført demensvejlederuddannelse. <i>Tillægget gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.</i> Der må ikke være en lønnedgang, som følge af udførelse af funktionen. Ved omlagte timer kompenseres der for eventuelle manglende arbejds-tidsbestemte tillæg |

| Begrundelse | Trin / årligt beløb (31.03.00 niveau) | Beskrivelse |
|--|--|--|
| Forflytningsvejleder | 8.500 kr. | Forudsætter gennemført forflytningsvejlederuddannelse, og at alle opgaver i flg. funktionsbeskrivelse varetages. <i>Tillægget gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.</i> Der må ikke være en lønnedgang, som følge af udførelse af funktionen. Ved omlagte timer kompenseres der for eventuelle manglende arbejdstidsbestemte tillæg |
| Planlægger | 10.000 kr. | Tillægget ydes for arbejdet med udarbejdelsen af disponeringsplaner |
| Planlæggerafløser | 5.000 kr. | Tillægget ydes for at være afløser for arbejdet med udarbejdelsen af disponeringsplaner |
| Kontaktpersoner på in-kontinensområdet | 2.800 kr. | <i>Tillægget gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad</i> |
| Ambassadør Hverdagstræning | 8.500 kr. | Aftalt gældende for årene 2015 og 2016. |
| Ambassadør – generelt | Aftales pr. gang | Ambassadørfunktion anvendes alene, når der er tale om implementeringsopgaver, der har varighed ud over et år. |

Aftalt **kvalifikationsløn**, der ligger udover hvad der er centralt aftalt:

| Begrundelse | Trin / årligt beløb (31.03.00 niveau) | Beskrivelse |
|---------------------|--|--|
| Kompetenceudvikling | Forhandles individuelt | Alle har ret til at få en lønforhandling med nærmeste leder, når man har opsamlet 74 timers kompetenceudvikling. TR deltager ved forhandlingen. Det er den enkelte medarbejders eget ansvar at dokumentere/redegøre for de 74 timers kompetenceudvikling. Der tages udgangspunkt i kompetenceprofilen. Lederen afgør om dokumentationen kan godkendes og om det udløser kvalifikationsløn. Der kan medregnes kompetenceudvikling fra få timers varighed til flere dage/uger. Både internt og eksternt møde/kursus medregnes. Kursusbevis er ikke en forudsætning for at kunne medtages. Kompetencer, der honoreres med funktionsløn medregnes ikke. |

Overgangsordning - Ophørte aftaler

| Begrundelse | Trin / årligt beløb (31.03.00 niveau) | Beskrivelse |
|--------------------------|--|---|
| Aftenvagt – fastholdelse | 5.000 kr. | Tillæg / trin opretholdes som en personlig ordning så længe funktionen varetages. |
| Nattevagt - fastholdelse | 7.000 kr. | |
| Uniformsansvarlig | 1 trin | |
| Demensafsnit - Brohøj | 4.200 kr. | Opretholdes som en personlig ordning under ansættelse på Brohøj. Tillægget ydes ikke til demensvejledere. Kompetencerne medregnes ikke i 74 timers kompetenceudvikling. |

Løn til timelønnede

Medarbejdere på timeløn aflønnes med grundlønnen for stillingen, samt overenskomstmæssig aftalt kvalifikationsløn for sammenlagt dokumenteret beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen.

FOA og tillidsrepræsentant kan anmode om en forhandling, hvis der ønskes en individuel lønfastsættelse.

Ikrafttrædelse og opsigelse

Aftalen er gældende fra 1. februar 2016.

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts med mindre parterne er enige om andet.

Aftalen evalueres en gang om året i december måned.

Dato: 15/12-2016


For FOA
FAGGØRBEJDE
Køge Afdeling
Nørregade 52 · 4600 Køge
Tlf.: 46 97 16 00

15/12/2016

STEVNS KOMMUNE
HR
Postboks 83
4660 Store-Heddinge
Tlf. 56 57 57 57
For Stevns Kommune

